

INFORMATIVA E RICHIESTA DI CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SENSIBILI E GIUDIZIARI

(ai sensi e per gli effetti degli artt. 13, 23 e 36 del DLgs. n° 196 del 30/06/2003 relativo alla tutela del trattamento dei dati personali)

Signor/a _____

Data di presentazione curriculum o instaurazione rapporto di lavoro _____

Con riferimento al trattamento dei dati personali che Le sono stati richiesti a seguito della presentazione del Suo curriculum presso il servizio di orientamento gestito da - ovvero dall'instaurazione di un rapporto di lavoro (in qualsiasi forma) con - lo scrivente Consorzio, La informiamo che il Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Il suddetto Decreto Legislativo consente (art. 24) il trattamento dei dati personali necessari per l'assolvimento di obblighi di legge o contrattuali derivanti dall'insieme delle norme tributarie e del lavoro.

La norma prevede un regime particolare per i trattamenti di dati cosiddetti "sensibili", idonei a rilevare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazione a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale. Tali dati possono essere, come regola generale, oggetto di trattamento solo con il consenso scritto dell'interessato (art. 26.1), fatta salva la possibilità di trattamento anche senza consenso "quando è necessario per adempiere a specifici obblighi o compiti previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro e della popolazione e di previdenza e assistenza" (art. 26.4 d)). Sono previste inoltre particolari garanzie per il trattamento dei dati definiti come "giudiziari" (art. 27), ovvero idonei a rivelare l'esistenza di provvedimenti giudiziari, di carichi pendenti o la qualità di imputato o di indagato; il trattamento di questi dati è consentito soltanto se autorizzato da espressa disposizione di legge o provvedimento del Garante che specifichino le rilevanti finalità di interesse pubblico del trattamento, i tipi di dati trattati e di operazioni eseguibili.

Lo stesso Decreto Legislativo impone (art. 13) che il titolare del trattamento di dati personali informi il soggetto interessato circa le finalità e le modalità del trattamento dei dati.

Alla luce di quanto sopra, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. Il trattamento dei Suoi dati personali e di quelli dei Suoi famigliari di cui siamo in possesso o che Le saranno richiesti o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi è e sarà svolto in esecuzione degli obblighi legali e contrattuali relativi al rapporto di lavoro – effettivo o potenziale - in corso con il Consorzio o per le finalità di orientamento al lavoro verso soggetti terzi.
2. Il trattamento che intendiamo effettuare:
 - a) riguarda le seguenti categorie di dati "sensibili" o "giudiziari":
 - dati idonei a rilevare uno stato di salute, raccolti in riferimento a certificazioni di malattia, infortunio, maternità, puerperio, malattia professionale, esposizione a fattori di rischio, appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica allo svolgimento di determinate mansioni; e simili;
 - dati idonei a rilevare opinioni politiche o adesioni sindacali e associative, derivanti da fruizione di permessi o periodi di aspettativa riconosciuti da leggi o contratti, attività o incarichi sindacali o relativi allo svolgimento di funzioni pubbliche, gestione di trattenute o conteggi per il versamento di quote associative o sindacali o politiche, organizzazione di iniziative pubbliche, destinazione di somme a partiti, associazioni, fondazioni, etc.
 - dati idonei a rilevare le convinzioni religiose o filosofiche ovvero l'adesione a organizzazioni di carattere religioso o filosofico, quali la fruizione di permessi e festività aventi tale carattere, la destinazione di somme o quote di reddito a dette organizzazioni, la fruizione di servizi di mensa;
 - dati idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.
 - b) Ha le seguenti finalità:
 - orientamento al lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo;
 - elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione;
 - adempimento o assolvimento di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti, in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa e complementare, di igiene e sicurezza del lavoro o ambientale, in materia fiscale (compresa l'eventuale assistenza fiscale legata alla presentazione del modello 730), ovvero posti a tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica; registrazioni ai fini della legislazione sul lavoro, civilistica e fiscale;
 - tutela dei diritti in sede giudiziaria.

Le suddette finalità possono comportare la necessità di trattare dati anche "sensibili" relativi ad altri soggetti (es. coniuge, figli, persone a carico).

In particolare, il trattamento dei dati giudiziari sarà limitato alle operazioni ritenute indispensabili per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti da leggi, dalla normativa comunitaria, da regolamenti o

da contratti collettivi, anche aziendali, e ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro, anche autonomo o non retribuito od onorario.

c) Sarà effettuato:

- su supporto cartaceo o su supporto magnetico;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati ai sensi di legge, edotti dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003;
- con l'impiego di misure atte a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso ai dati stessi da parte di soggetti terzi non autorizzati.

Il trattamento avverrà sulla base dei dati in nostro possesso, con impegno da parte Sua di comunicarci tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni ed aggiornamenti.

d) I dati saranno comunicati, nell'ambito di quanto sopra specificato e per esclusive ragioni funzionali:

- allo studio di consulenza del lavoro;
- allo studio di consulenza contabile e fiscale;
- al centro di elaborazione dati e trasmissioni telematiche;
- agli enti pubblici e privati con finalità previdenziali, assistenziali o assicurative o comunque verso i quali la comunicazione dei dati sia necessaria per assolvere agli obblighi di legge (INPS, INAIL, Ispettorato del Lavoro, ASL, Agenzia delle Entrate, etc.);
- al fondo di sanità integrativa a cui il Consorzio aderisce, per l'adempimento degli obblighi derivanti dal CCNL;
- a soggetti terzi con i quali sia potenzialmente possibile l'instaurazione di rapporti di lavoro;
- a soggetti che possono accedere ai Suoi dati in forza di disposizioni di legge o di normativa comunitaria;

che sono qui identificati quali responsabili dei relativi, specifici trattamenti loro demandati e che per conto dello scrivente titolare provvederanno agli adempimenti derivanti da leggi, contratti, regolamenti, comprese le relative comunicazioni.

Rimangono comunque escluse la comunicazione a soggetti terzi diversi da quelli elencati al punto d) e la diffusione all'esterno.

3. Il conferimento dei dati richiesti è indispensabile per l'assolvimento degli obblighi di cui sopra e, pertanto, il mancato consenso al trattamento potrebbe comportare la mancata esecuzione del contratto; la mancata instaurazione del rapporto di lavoro o l'impossibilità a proseguire nel rapporto di lavoro; l'impossibilità a elaborare le retribuzioni ed effettuare i relativi adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali.

4. Lo scrivente Consorzio Sociale Abele Lavoro, con sede legale in corso Trapani 95 – 10141 Torino e sede operativa in via Paolo Veronese 202 – 10148 Torino, nella persona del legale rappresentante Georges Tullio Tabacchi, è il "titolare del trattamento" al quale Lei potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti, così come previsti dall'articolo 7 del Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003, che viene riportato integralmente in calce. Il testo completo del DLgs. n° 196/2003 è disponibile sul sito internet www.garanteprivacy.it.

La preghiamo quindi di volere esprimere il Suo consenso scritto ai predetti trattamenti e alle conseguenti comunicazioni, nonché il Suo impegno a comunicarci tempestivamente le eventuali variazioni dei dati in nostro possesso.

Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003

Art. 7. Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**DICHIARAZIONE DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SENSIBILI E
GIUDIZIARI DA PARTE DEL CONSORZIO SOCIALE ABELE LAVORO**

Il/La sottoscritto/a _____ dichiara di avere ricevuto attraverso il modulo di
“INFORMATIVA E RICHIESTA DI CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI,
SENSIBILI E GIUDIZIARI” le informazioni di cui all’articolo 13 del Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003, e
acconsente al trattamento dei propri dati personali, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati
medesimi rientrano nel novero dei dati “sensibili” di cui agli artt. 4 e 26 del Decreto Legislativo citato, vale a dire idonei a
rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a
partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati
personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale. Alcuni dati personali possono invece rientrare nel novero
dei dati “giudiziari”, vale a dire idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a
u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative
dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del
codice di procedura penale. Si impegna altresì a comunicare tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni ed
aggiornamenti ai dati personali oggetto del trattamento.

Data _____ Firma _____